

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

ЗАВИТИНСКИЙ РАЙОННЫЙ СОВЕТ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ
АМУРСКОЙ ОБЛАСТИ
(третий созыв)

Р Е Ш Е Н И Е

28.01.2005

№ 89

г.Завитинск

Об утверждении Положения
«О социальных гарантиях работникам
образовательных учреждений, работникам
культурно – просветительных учреждений,
здравоохранения, финансируемых из
районного бюджета»

Рассмотрев представленный администрацией района проект Положения «О социальных гарантиях работникам образовательных учреждений, работникам культурно – просветительных учреждений, здравоохранения, финансируемых из районного бюджета» согласно статьи 113 Федерального закона от 22.08.2004г. № 122-ФЗ «О внесении изменений в законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием федеральных законов «О внесении изменений и дополнений в федеральный закон «Об общих принципах организации законодательных (представительных) и исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации» и «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», закона Амурской области от 22.12.2004 г. № 397 – ОЗ «Об оплате труда работников учреждений, финансируемых из областного бюджета», Завитинский районный Совет народных депутатов

р е ш и л:

1. Утвердить Положение «О социальных гарантиях работникам образовательных учреждений, работникам культурно – просветительных учреждений, здравоохранения, финансируемых из районного бюджета» согласно приложению.

2. Органам местного самоуправления Завитинского района привести свои нормативные правовые акты в соответствии с настоящим Положением.

3. «Настоящее решение вступает в силу после его официального опубликования в районной газете «Завитинский вестник».

Председатель районного Совета
народных депутатов



А.П.Скобликов

ПОЛОЖЕНИЕ

«О социальных гарантиях работникам образовательных учреждений, работникам культурно - просветительных учреждений, здравоохранения, финансируемых из районного бюджета»

Настоящее Положение устанавливает социальные гарантии работникам образовательных учреждений, работникам культурно-просветительных учреждений, здравоохранения, финансируемых из районного бюджета, в целях совершенствования их профессиональной деятельности и сохранения трудового потенциала.

Настоящее Положение устанавливает социальные гарантии в виде повышения ставок (окладов), установленных на основе ЕТС, выплат единовременного и компенсационного характера, надбавок к ставкам (окладам) работникам муниципальных образовательных (начального, общего, основного общего, среднего (полного) общего образования) учреждений, дошкольных образовательных учреждений, учреждений дополнительного образования детей (далее педагогические работники), а также работникам культурно-просветительных учреждений района (библиотек, музеев, клубов, Домов культуры, Домов народного творчества, автоклубов, социально-культурных объединений и комплексов, культурно-спортивных комплексов), далее (работники культурно-просветительных учреждений) и работникам здравоохранения в целях совершенствования их профессиональной деятельности, сохранения кадрового потенциала и повышения уровня жизни.

РАЗДЕЛ 1

Размеры выплат социального характера, компенсационных доплат и повышения ставок (окладов) работникам учреждений образования

1. Педагогическим и руководящим работникам дополнительно к льготам, установленным Федеральными законами, распространяются следующие выплаты социального характера:

выплата выпускникам средних и высших учебных заведений единовременного пособия в размере **пяти должностных окладов** (тарифных ставок) при поступлении на работу в общеобразовательные, дошкольные образовательные учреждения, учреждения дополнительного образования детей, финансируемые из районного бюджета, на условиях трудового договора (контракта) в год окончания учебного заведения;

выплата педагогическим и руководящим работникам при высвобождении в связи с выходом на пенсию по старости и по инвалидности, приобретенной на производстве или в результате профессионального заболевания (независимо от стажа работы), единовременного пособия в размере **пяти должностных окладов** (тарифных ставок).

2. Педагогическим и руководящим работникам, проживающим в общежитиях, ежемесячно возмещать стоимость проживания по фактическим расходам, но не более **двух минимальных размеров оплаты труда**.

3. Педагогическим и руководящим работникам, заведующим библиотеками, библиотекарям за работу в учреждениях, расположенных в сельской местности, ставки (оклады), установленные ЕТС, повышаются на 25 процентов.

4. Педагогическим и руководящим работникам, заведующим библиотеками, библиотекарям производятся ежемесячные надбавки:

- за высшую квалификационную категорию - 0,2 ставки (оклада);
- за выслугу лет при стаже работы

до пяти лет

в сельской местности – 5 процентов ставки (оклада),

в городской местности – 6 процентов ставки (оклада).

от пяти до десяти лет

-в сельской местности – 10 процентов ставки (оклада);

-в городской местности – 13 процентов ставки (оклада);

свыше 10 лет

-в сельской местности – 15 процентов ставки (оклада);

-в городской местности – 19 процентов ставки (оклада);

5. Выплаты социального характера производятся без учета районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате лицам, работающим в южных районах Дальнего Востока и местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, 25-процентной надбавки к ставке (окладу) за работу в учреждениях, расположенных в сельской местности.

6. Педагогическим и руководящим работникам, имеющим стаж работы до двух лет, устанавливается доплата в размере разряда единой тарифной сетки, следующего за установленным ему по законодательству.

7. Указанные в пунктах 1-2 выплаты и надбавки не распространяются на лиц, выполняющих работу на условиях почасовой учебной нагрузки, и руководящих работников, деятельность которых не связана с общеобразовательным процессом.

РАЗДЕЛ 2

Размеры компенсационных выплат, надбавок и повышения ставок (окладов) работникам культурно-просветительных учреждений

1. Руководителям и специалистам культурно - просветительных учреждений устанавливается выплата единовременного пособия в размере 1350 (одна тысяча триста пятьдесят) рублей при освобождении в связи с выходом на пенсию по старости и по инвалидности, наступившей в результате несчастного случая на производстве или заболевания (независимо от стажа работы).

2. Руководителям и специалистам культурно - просветительных учреждений устанавливаются следующие ежемесячные надбавки за стаж работы в культурно-просветительных учреждениях:

от 1 до 5 лет – 5 процентов должностного оклада (тарифной ставки);

от 5 до 10 лет – 10 процентов должностного оклада (тарифной ставки);

от 10 до 15 лет - 15 процентов должностного оклада (тарифной ставки);

свыше 15 лет – 20 процентов должностного оклада (тарифной ставки);

3. Руководителям и специалистам культурно - просветительных учреждений за работу в учреждениях, расположенных в сельской местности, ставки (оклады), установленные на основе ЕТС, повышаются на 25 процентов.

На лиц, замещающих вышеуказанные должности в порядке совмещения должностей, выполняющих обязанности отсутствующих работников, данные надбавки не распространяются.

4. Выплата единовременного пособия производится без учета районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате лицам, работающим в южных районах Дальнего Востока и местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, 25-процентной надбавки к ставке (окладу) за работу в учреждениях, расположенных в сельской местности.

РАЗДЕЛ 3

Размер повышения ставок (окладов) работникам здравоохранения

1. Специалистам и руководящим работникам здравоохранения за работу в учреждениях, расположенных в сельской местности, ставки (оклады), установленные на основе ЕТС, повышаются на 25 процентов.

РАЗДЕЛ 4

Указанные в разделах 1-2 настоящего Положения социальные выплаты и надбавки распространяются на лиц, выполняющих работу на условиях совместительства, при условии, если по основному месту работы они не имеют права на их получение.

РАЗДЕЛ 5

Настоящее Положение распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2005 года.