

Приложение №1 к распоряжению главы Завитинского района

# Положение

# о смотре - конкурсе «На лучшую организацию работы по охране труда среди организаций Завитинского района»

# I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение устанавливает порядок проведения в районе смотра-конкурса на лучшую организацию работы по охране труда среди организаций района (далее - смотр-конкурс).

1.2. Смотр-конкурс проводится среди организаций независимо от форм собственности и ведомственной принадлежности, осуществляющих и не осуществляющих производственную деятельность на территории Завитинского района (далее - организации).

# II. Цель и задачи проведения смотра-конкурса

2.1. Целью смотра-конкурса являются усиление пропаганды охраны труда, повышение заинтересованности работодателей в создании безопасных условий труда.

2.2. Основными задачами смотра-конкурса являются:

 - улучшение условий и охраны труда работников в процессе трудовой деятельности;

 - активизация профилактической работы по предупреждению производственного травматизма, профессиональной заболеваемости;

 - улучшение сотрудничества в работе по охране труда представителей работодателей и работников, активизация в этих целях деятельности комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда;

- повышение заинтересованности руководителей организаций в создании здоровых и безопасных условий труда.

# III. Организация и проведение смотра-конкурса

3.1. Проведение смотра-конкурса в районе объявляется распоряжением главы района.

3.2.Для организации и проведения смотра-конкурса создается организационный комитет смотра-конкурса (далее - Комитет).

3.3. Комитет выполняет следующие функции:

обеспечивает подготовку и проведение смотра-конкурса;

организует в ходе проведения смотра-конкурса оказание консультативной и методической помощи организациям;

проводит отбор заявок на участие в смотре-конкурсе в соответствии с настоящим Положением;

подводит итоги смотра-конкурса.

3.4. Персональный состав Комитета изложен в приложении № 2 к настоящему Положению. В состав Комитета с правом голоса включаются председатель, секретарь и члены.

3.5. Деятельностью Комитета руководит председатель Комитета, который председательствует на заседаниях, подписывает протоколы и решения Комитета.

3.6. Заседание Комитета проводится по инициативе председателя Комитета, и считается правомочным, если на нем присутствует не менее половины его членов. Решение Комитета принимается простым большинством голосов его членов. В случае равенства голосов решающим является голос председательствующего на заседании Комитета.

3.7 .Организации, желающие принять участие в районном смотре-конкурсе, представляют в адрес Государственногоказенного учреждения Амурской области Центр занятости населения Завитинского района не позднее 14 февраля года, следующего за конкурсным, заявку на участие в смотре-конкурсе согласно [приложению](#sub_2001) № 1 к настоящему Положению.

К заявке на участие в смотре-конкурсе прилагаются следующие материалы:

- показатели состояния условий и охраны труда в организации ([приложение](#sub_2010) к заявке на участие в смотре-конкурсе);

- пояснительная записка к показателям состояния условий и охраны труда в организации;

- копия приказа (распоряжения) работодателя о создании службы охраны труда или введении должности специалиста по охране труда в соответствии со статьей 217 Трудового кодекса Российской Федерации;

- копия приказа (распоряжения) работодателя о создании комитета (комиссии) по охране труда в соответствии со статьей 218 Трудового кодекса Российской Федерации;

- копия сводной ведомости результатов проведения специальной оценки условий труда;

- копия плана мероприятий по организации работы по внедрению передового опыта в области безопасности и охраны труда;

- другие дополнительные материалы по желанию организации (копии коллективного договора или соглашения по охране труда, информации о внедрении в конкурсном году новой техники и технологий и т.д.).

3.8. В рамках отборочной стадии конкурсантов Комитет проверяет:

правильность оформления приложения к заявке на участие в смотре-конкурсе;

наличие пояснительной записки к показателям состояния условий и охраны труда в организации;

полноту представленной информации.

По результатам проведения отборочной стадии Комитет отклоняет заявку, если:

заявка поступила в адрес Государственногоказенного учреждения Амурской области Центр занятости населения Завитинского района после срока, указанного в пункте 3.7 настоящего Положения;

 прилагаемые к заявке материалы представлены не в полном объеме.

3.9. Комитет имеет право:

организовать проверки, в том числе с выездом в организацию, полноты и достоверности сведений в представленных на конкурс материалах;

запрашивать у участников смотра-конкурса разъяснения показателей состояния условий и охраны труда в организации.

3.10. Комитет подводит итоги смотра-конкурса и проводит ранжирование участников смотра-конкурса на основе результатов комплексной оценки состояния условий и охраны труда в организации до 25 февраля года, следующего за конкурсным, в результате рассмотрения, которых определяются победители смотра-конкурса. Победители смотра-конкурса определяются:

- среди организаций, осуществляющих производственную деятельность;

- среди организаций, не осуществляющих производственную деятельность.

Победителями смотра-конкурса считаются организации, занявшие 1-е, 2-е и 3-е места в итоговом ранжировании:

- среди организаций, осуществляющих производственную деятельность;

- среди организаций, не осуществляющих производственную деятельность

3.11. Результаты проведения конкурса оформляются протоколом заседания комитета.

VI.Награждение победителей смотра-конкурса

4.1. Организации, занявшие 1-е, 2-е и 3-е места, награждаются грамотой Завитинского района.

4.2. По решению Комитета организации, не занявшие призовые места, могут отмечаться благодарственным письмом администрации Завитинского района.

Приложение № 1

к [Положению](#sub_2000)о смотре-конкурсе на лучшуюорганизацию работы по охранетруда

ЗАЯВКА

на участие в смотре-конкурсе на лучшую организацию работы

по охране труда среди организаций

(заполняется на бланке организации)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(полное наименование организации - заявителя)

заявляет о своем намерении принять участие в смотре-конкурсе на лучшую организацию работы по охране труда среди организаций, (не) осуществляющих производственную деятельность. С Положением о смотре-конкурсе на лучшую организацию работы по охране труда ознакомлены и согласны. Полноту и достоверность представленных сведений гарантируем. Уведомлены о том, что заявки участников смотра-конкурса, представивших недостоверные данные, а также поступившие после срока, указанного в пункте 3.7 Положения, могут быть отклонены от участия в смотре-конкурсе.

Приложение:

-показатели состояния условий и охраны труда в организации;

-пояснительная записка к таблице показателей состояния условий и охраны труда в организации;

-копия приказа (распоряжения) работодателя о создании службы охраны труда или введении должности специалиста по охране труда;

-копия приказа (распоряжения) работодателя о создании комитета (комиссии) по охране труда;

-копия сводной ведомости результатов проведения специальной оценки условий труда;

-копия плана мероприятий по организации работы по внедрению передового опыта в области безопасности и охраны труда;

-другие дополнительные материалы по желанию организации.

Руководитель организации \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Приложение к [заявке](#sub_2001) на участие в смотре-конкурсе на лучшую организацию работы по охране труда среди организаций

Показатели

состояния условий и охраны труда в организации

Наименование организации \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Адрес организации \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Телефон \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

ФИО руководителя (полностью) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

ФИО специалиста по охране труда (полностью)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Вид экономической деятельности (ОКВЭД) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Показатели | Данные за конкурсный год | Данные за год, предыдущий конкурсному |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1. | Количество структурных подразделений, шт. |  |  |
| 2. | Численность работников, всего, чел. |  |  |
| в т.ч. женщин |  |  |
| 3. | Численность руководителей и специалистов, чел. |  |  |
| 4. | Численность работников рабочих профессий, чел. |  |  |
| 5. | Численность работников, которым установлен хотя бы один вид компенсаций за вредные и (или) опасные условия труда (доплаты, дополнительный отпуск, сокращенная рабочая неделя, выдача молока или равноценных пищевых продуктов, лечебно-профилактическое питание, досрочное назначение трудовой пенсии по старости) |  |  |
| Организация работы по охране труда |
| 6. | Количество штатных специалистов по охране труда |  |  |
| 7. | Наличие кабинета по охране труда (да, нет) |  |  |
| 8. | Наличие уголков по охране труда [<1>](#Par200) (да (шт.), нет) |  |  |
| 9. | Наличие комитета (комиссии) по охране труда (да, нет) |  |  |
| 10. | Число членов комитета (комиссии) по охране труда, чел. |  |  |
| 11. | Количество заседаний комитета (комиссии) по охране труда [<2>](#Par201), шт. |  |  |
| 12. | Количество принятых решений комитетом (комиссией) по охране труда [<3>](#Par202), шт. |  |  |
| 13. | Количество уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, чел. |  |  |
| 14. | Наличие соглашения (плана мероприятий) по охране труда (да, нет) |  |  |
| 15. | Наличие коллективного договора (да (дата утверждения), нет) |  |  |
| 16. | Проведение периодического трехступенчатого контроля за состоянием условий и охраны труда (да, нет) |  |  |
| 17. | Проведение единого дня охраны труда (да (количество), нет) |  |  |
| 18. | Численность работников, подлежащих периодическому медицинскому осмотру, чел. |  |  |
| Численность работников, прошедших периодический медицинский осмотр, чел. |  |  |
| 19. | Обеспеченность сертифицированной специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, процент к типовым нормам |  |  |
| 20. | Обеспеченность оснащенными санитарно-бытовыми помещениями (гардеробными, душевыми, умывальными, комнатами личной гигиены женщин) [<4>](#Par203), процент к нормам |  |  |
| 21. | Выписка периодических печатных изданий по охране труда (да, нет) |  |  |
| 22. | Средства, затраченные на мероприятия по охране труда, тыс. рублей [<5>](#Par204), руб. |  |  |
| в том числе на одного работника, руб. |  |  |
| Обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний |
| 23. | Численность работников, застрахованных от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, чел. |  |  |
| 24. | Использование части страховых взносов на финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний (да, нет) |  |  |
| 25. | Наличие скидки к тарифу на социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (да, нет) |  |  |
| Уровень производственного травматизма и профессиональных заболеваний |
| 26. | Численность работников, пострадавших на производстве, всего за отчетный период, чел. |  |  |
| 27. | Численность работников, пострадавших на производстве со смертельным исходом, всего за отчетный период, чел. |  |  |
| 28. | Коэффициент частоты травматизма (К\_ч): |  |  |
| К\_ч = Н / С x 1000, где: |
| Н - количество несчастных случаев;С - среднесписочное число работников в организации |
| 29. | Коэффициент тяжести травматизма (К\_т): |  |  |
| К\_т = Д / Н, где: |
| Д - общее количество рабочих дней нетрудоспособности вследствие несчастных случаев на производстве;Н - количество несчастных случаев за отчетный период |
| 30. | Численность работников с впервые выявленным профессиональным заболеванием, всего, чел. |  |  |
| Специальная оценка условий труда |
| 31. | Численность рабочих мест, подлежащих специальной оценке условий труда |  |  |
| 32. | Общее количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда |  |  |
| 33. | Количество рабочих мест с классом условий труда 3.1 - 3.4 |  |  |
| Численность работников, занятых на рабочих местах с классом условий труда 3.1 - 3.4 |  |  |
| 34. | Количество рабочих мест с классом условий труда 4 |  |  |
| Численность работников, занятых на рабочих местах с классом условий труда 4 |  |  |
| 35. | Наличие заключения государственной экспертизы условий труда по качеству проведения специальной оценки условий труда (да (номер и дата оформления заключения), нет) |  |  |
| Организация обучения по охране труда |
| 36. | Численность руководителей и специалистов, которые подлежат обучению по охране труда и проверке знаний требований охраны труда |  |  |
| 37. | Численность руководителей и специалистов, которые прошли обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда |  |  |
| из них прошли обучение и проверку знаний требований охраны труда в аккредитованных обучающих организациях |  |  |
| 38. | Численность работников рабочих профессий, которые прошли обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда, всего, чел. |  |  |
| 39. | Численность работников рабочих профессий, прошедших обучение по оказанию первой помощи пострадавшим, чел. |  |  |

Руководитель организации\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (ФИО, подпись, дата)

 М.П.

--------------------------------

<1> Уголок охраны труда структурного подразделения (участка) организации обеспечивает работников информацией о планах работы кабинета охраны труда (если он создан в организации); графиках проведения инструктажа и расписаниях учебных занятий по охране труда; приказах и распоряжениях, касающихся вопросов охраны труда организации, планах по улучшению условий и охраны труда; вредных и опасных производственных факторах и средствах защиты на рабочих местах структурного подразделения (участка); нарушениях требований законодательства об охране труда; случаях производственного травматизма и профзаболеваний в организации и принятых мерах по устранению их причин и т.д. При несоответствии уголка по охране труда вышеуказанным требованиям в графе "значение показателей" поставить слово "нет".

<2> Заседание комитета (комиссии) подтверждается наличием протокола заседания.

<3> Количество принятых решений комитетом (комиссией) по охране труда, оформленных протоколом заседания.

<4> Указывается в соответствии с требованиями, установленными СНиП 2.09.04-87 "Административные и бытовые здания", утвержденными постановлением Государственного строительного комитета СССР от 30 декабря 1987 г. N 313.

<5> Указываются расходы на выполнение мероприятий, предусмотренных Типовым перечнем ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 1 марта 2012 г. N 181н.

Приложение № 2 к [Положению](#sub_2000) о смотре-конкурсе на лучшую организацию работы по охране труда

#  Персональный состав организационного комитета по проведению смотра - конкурса «На лучшую организацию работы по охране труда среди организаций Завитинского района»

|  |  |
| --- | --- |
| Мацкан Андрей Николаевич | - первый заместитель главы администрации Завитинского района (председатель Комитета) |
| Члены комиссии: |  |
| Веселко НадеждаАлександровна | - инспектор ГКУ Амурской области ЦЗН Завитинского района, осуществляющий отдельные полномочия в сфере охраны труда на территории Завитинского района Амурской области - секретарь комитета |
| Сегодина Светлана Сергеевна | - начальник отдела по труду, социальным и правовым вопросам администрации Завитинского района - член комитета |
| Акимцова Ирина Григорьевна | - директор ГКУ Амурской области ЦЗН Завитинского района - член комитета |
| Михайлова Елена Викторовна | - инспектор ГКУ Амурской области ЦЗН Завитинского района – член комитета |
|  |  |