Уважаемые работодатели!

Обращаем ваше внимание на необходимость соблюдения предусмотренного трудовым законодательством запрета на ограничение трудовых прав и свобод граждан в зависимости от возраста

**(ст. 3 Трудового кодекса РФ)**

При подборе кадров, оформлении и дальнейшем регулировании трудовых отношений следует учитывать деловые качества работников, в части способность гражданина, выполнять трудовую функцию с учетом имеющихся у него профессионально – личностных качеств.

Наличие у гражданина предпенсионного возраста не может служить причиной для установления ограничений при приме на работу и других ограничений в сфере труда. Правила приема на работу граждан предпенсионного возраста не отличаются от правил приема на работу других работников.

Трудовым законодательством предельный возраст для заключения трудового договора, дополнительные основания для увольнения работников в зависимости от возраста не установлены.

Заключение срочного трудового договора с работодателем является правом, а не обязанностью работника – пенсионера, от которого он может отказаться , в случае недобросовестного поведения работодателя и вынуждения подписать срочный трудовой договор – обратиться в суд.

Переоформить трудовой договор, заключенный с работником на неопределенный срок, на срочный трудовой договор (равно как и расторгнуть трудовой договор) в связи с достижением этим работником пенсионного возраста и назначением ему пенсии по инициативе работодателя не допускается.

Испытание при приеме на работу граждан предпенсионного возраста может устанавливаться на общих основаниях в соответствии со ст. 70 ТК РФ. Отсутствие в трудовом договоре условия об испытании означает, что работник принят на работу без испытания.

При сокращении численности работников преимущественное право на оставление на работе предоставляется работникам с более высокой производительностью труда и квалификацией. Достижение работником предпенсионного или пенсионного возраста не должно ограничивать права работников при рассмотрении преимущественного права.

Уголовным кодексом РФ (ст. 144.1) за необоснованный отказ в приеме на работу или увольнение сотрудника предпенсионного возраста предусмотрен штраф до 200 тыс. руб. или размер зарплаты за период до 18 месяцев либо обязательные работы на срок до 360 часов.

|  |
| --- |
| Работники, проработавшие многие годы , обладают уникальными навыками и умениями , приобретенными за период трудовой деятельности, которые могут поспособствовать развитию Вашей организации |